



Certification Qualité QUALIOPI

N°2021/96912.1



Programme Bilan de Compétences

« Valoriser les hauts potentiels pour
s'adapter au contexte professionnel »

Antenne de JURANCON : 11 Rue de Borja – 64110 JURANCON

www.formetis.eu

Antenne de OLORON Ste MARIE : 55 Bis Rue Carrérot – 64400 OLORON Ste MARIE

06 08 96 82 89

06 81 61 26 77

05 59 13 99 30

Antenne de SAINT PAUL les DAX : Rue Papin – 40990 SAINT PAUL les DAX

N° SIRET 8000 9065 6000 11
N° FORMATION: 72 64 03665 64

Bilan de Compétences 12 Heures

« Valoriser les hauts potentiels pour s'adapter au contexte professionnel »

Public visé : Tout public : salarié, demandeur d'emploi, cadre, travailleur ayant une RQTH,

Prérequis : aucun

Objectif général : Valoriser les hauts potentiels pour s'adapter au contexte professionnel

Objectifs pédagogiques de l'action de formation :

Phase 1 : Phase préliminaire

- Analyse de la demande.
- Analyse de la situation professionnelle et personnelle.

Phase 2 : Phase d'investigation

- 1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui produisent de la souffrance au travail et la traiter.
- 2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles et déterminer les axes de développement pour s'adapter au contexte professionnel.

Phase 3 : Phase de conclusion

Rédaction du document de synthèse

Durée totale de l'action de formation : 16 Heures

Moyens d'encadrement :

Psychologue du Travail formé en Souffrance au Travail,

Critères et modalités d'évaluation des résultats

Définition des objectifs en début de bilan,
Mesure de l'atteinte des objectifs en fin de bilan
Evaluation de la mise en œuvre du plan d'action à 6 mois.

Modalités :

- Entrées permanentes,
- Présentiel

Méthodes :

Nos méthodes sont actives et conjuguent des entretiens d'explicitation, des mises en situation, des ateliers de travail, des tests d'aptitude, d'intérêts professionnels et/ou de personnalité, des enquêtes métiers, des temps guidés de recherches documentaires, etc

Une séance en ateliers sur une thématique précise :

- ✓ Evaluation de la structure de la personnalité et de son fonctionnement.
- ✓ Evaluation des potentialités Wais IV,
- ✓ Elaboration du portefeuille de compétences.

PROGRAMME DETAILLE DE L'ACTION DE FORMATION

Phase 1 du bilan : La phase préliminaire

Durée : 1.5 h

Modalité de réalisation : en entretien individuel en face à face avec le conseiller bilan.

L'objectif de cette phase vise à co-définir les besoins du bénéficiaire et à les traduire en sous objectifs.

Le moyen : l'analyse de la situation est centrée sur le bénéficiaire et vise à reformuler ensemble la question clé du bilan « À quelle question souhaitez-vous que ce bilan réponde? ».

Résultat attendu : le bénéficiaire prend conscience de ses besoins et détermine avec le conseiller la feuille de route de son bilan.

Phase 2 du bilan : La phase d'investigation

Durée : 6 heures

Les objectifs de cette phase sont déterminés lors de la 1e phase et peuvent se décliner tels que :

1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui produisent de la souffrance au travail et la traiter.
2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles et développer les axes de développement

1/ Le cas échéant, repérer les mécanismes qui ont produit de la souffrance au travail et la traiter :

- ✓ Analyse et compréhension de la situation professionnelle,
- ✓ Comprendre les mécanismes qui ont produit cette situation,
- ✓ Identifier les leviers d'action pour faire face,

2/ Valoriser les ressources personnelles et professionnelles et développer les axes de développement pour s'adapter au contexte professionnel

- ✓ Evaluation de la personnalité et des modes de fonctionnement,
- ✓ Evaluation des potentialités,
- ✓ Evaluation des hauts potentiels,
- ✓ Evaluation de la personnalité et mise en adéquation avec le métier,
- ✓ Définition des axes de développement personnels et professionnels,

Modalité de réalisation :

- ✓ Individualisation,
- ✓ Atelier « Personnalité » ou à un atelier « sur la dynamique économique locale »
- ✓ Si besoin des évaluations peuvent être envisagées sur des compétences spécifiques, des potentialités, des hauts potentiels Wais IV, des autoévaluations des compétences sur des référentiels de certification pour valoriser les compétences.
- ✓ Des phases collectives sont proposées si elles s'avèrent pertinentes au regard de la situation du (des) salarié(s) en Bilan. Si oui, nombre moyen de participants : 3 à 4 participants

Phase 3 du bilan : La phase de conclusion

Durée : 4.5 heures.

Restitution des résultats des tests au bénéficiaire,
Définition des axes d'adaptation,
Rédaction de la synthèse

Signature FORMETIS

Signature Bénéficiaire